



Na podlagi 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 123/2003 in nasl.) in 17. člena Statuta Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije z dne 22.07.2004 in nasl., je Upravni odbor Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije na 2. seji, dne 20. 11. 2019, sprejel naslednje

## **STANDARDE STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI, MERILA ZA IZBIRO IN METODE PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI DIREKTORJA JAVNE AGENCIJE ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE**

Za direktorja velja, da mora izpolnjevati standarde strokovne usposobljenosti po treh sklopih.

Pri direktorju so poleg pogojev, predpisanih z zakonom ali podzakonskim predpisom (izobrazba, delovne izkušnje, strokovni izpit in drugi pogoji), s temi standardi kot sklopi standardov določene izkušnje, znanje in sposobnosti s področja poznavanja načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave, javnih financ, poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije, upravljanja kadrovskih virov in kakovosti. Prav tako je za direktorja pomembno, da pozna ureditev in problematiko delovnega področja agencije.

### **I. STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI**

Standard določa vrsto, raven ali obseg zahtev za delo na delovnem mestu direktorja.

#### **1. Sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI**

Elementi standarda:

- a) upravljavske sposobnosti

(sposobnost strateškega načrtovanja, konceptualnega razmišljanja, oblikovanja sistemskih rešitev, sposobnost upravljanja kadrovskih, finančnih in drugih virov, organiziranja, nadziranja),

- b) vodstvene sposobnosti

(sposobnost prepričevanja, navduševanja, usmerjanja k zelenim ciljem, sposobnost reševanja nasprotij, sporov in težav),

- c) komunikacijske veščine

(sposobnost komuniciranja z zunanjimi in notranjimi javnostmi);

#### **2. Sklop standardov: ZNANJE**

Elementi standarda:

- a) poznavanje problematike področja

(poznavanje odprtih vprašanj, konceptualnih družbenih dilem),

- b) strokovna uveljavljenost na področju

(pretekli dosežki, domača in tuja priporočila),

- c) poznavanje pravne ureditve področja,

- d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave

(usmerjenost k uporabniku, odprtost in preglednost),



**ARRS**

JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST  
REPUBLIKE SLOVENIJE

- e) poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev,
- f) poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela,
- g) aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika<sup>1</sup>

(kot svetovni jezik se upoštevajo angleščina, francoščina, nemščina ali izjemoma drug tuji jezik, ki se uporablja v državah Evropske unije in drugih razvitejših državah sveta);

### 3. Sklop standardov: IZKUŠNJE

Elementi standarda:

- a) najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih (v javnem ali zasebnem sektorju) in kakovost teh izkušenj.

## II. MERILA ZA IZBIRO

Merilo za izbiro je stopnja primernosti kandidata pri izpolnjevanju standarda v celoti in merilo posameznega sklopa standarda, merilo izpolnjevanja zahtev posameznega elementa standarda pa je stopnja ustreznosti.

Vsak element standarda se ocenjuje z ocenami:

- neustrezno,
- ustrezno,
- odlično.

Vsak sklop standardov se ocenjuje z ocenama:

- primerno,
- neprimerno.

Kandidati izpolnjujejo predpisana merila, če po vsakem od določenih sklopov standardov dobijo oceno »primeren«.

## III. METODE PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI

Metoda je način ugotavljanja primernosti kandidata po posameznih sklopih standarda.

Za preverjanje usposobljenosti se uporabljajo te metode:

---

<sup>1</sup> Za oceno ustrežno mora kandidat obvladati svetovni jezik tako, da razume glavne točke besedil v jasnem knjižnem jeziku, ki se nanašajo na znane okoliščine, s katerimi ima redno opraviti pri svojem delu. Sposoben mora biti tvorjenja preprostih, povezanih besedil v zvezi s splošnimi temami in tudi s svojega delovnega področja. Znati mora opisati izkušnje in dogodke z delovnega področja, ter na kratko podati razloge in razlago svojih prepričanj in načrtov.

To je raven temeljnega znanja (gimnazijsko znanje oziroma najmanj 5. stopnja jezikovnega izobraževanja – 5 semestrov po 80 ur), ki ga je kandidat vzdrževal z različnimi oblikami izobraževanja in praktičnega usposabljanja, kot na primer:

- jezikovno izobraževanja pri ustrezni izobraževalni instituciji (šola tujega jezika) ali
- z opravljenim večtedenskem izobraževanju v tujem jeziku ali
- z večkratno udeležbo na strokovnih srečanjih, na katerih je aktivno uporabljal tuji jezik,
- z opravljenim izpitom iz tujega jezika v okviru programa do- ali podiplomskega študija ali
- drugače, kar pojasni v razgovoru s komisijo.

Za oceno odlično mora kandidat aktivno obvladati svetovni jezik, kar dokazuje:

- s certifikatom o aktivnem znanju jezika ali
- z dokazilom, da se je šolal v tujem jeziku (pridobil stopnjo izobrazbe – osnovno, srednjo, do- ali podiplomsko – v državi, v kateri je to materni jezik) ali
- dokazuje, da je 6 mesecev ali več opravljal dela visokošolske zahtevnosti v tujini v tujem jeziku,
- dokazuje, da je bil član v organih mednarodnih organizacij v skupnem trajanju 3 leta ali več.

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST  
REPUBLIKE SLOVENIJE

- pregled in ocena dokumentacije in dokazil, ki jih je kandidat priložil v prijavi na natečaj,
- razgovor s kandidatom,
- strokovno odločanje upravnega odbora.

Podrobnejši način uporabe metod preverjanja strokovne usposobljenosti je določen v V. točki tega akta.

#### IV. POSTOPEK IZBIRE KANDIDATA

Postopek izbire kandidata poteka po treh sklopih:

1. prijave vseh kandidatov pregleda strokovna služba Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARRS), ki preveri formalno izpolnjevanje pogojev kandidatov,
2. kandidati, ki izpolnjujejo formalne pogoje, se predstavijo Upravnemu odboru ARRS (v nadaljevanju: UO ARRS),
3. UO ARRS večinsko odloča po posameznih sklopih standardov.

#### V. PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN MERIL ZA IZBIRO

STANDARDI USPOSOBLJENOSTI	STROKOVNE	Metode preverjanja usposobljenosti	Merila ustreznosti – primernosti kandidata		
<b>I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI</b>			neustrezno / ustrezno/ odlično		
<b>Elementi standarda</b>					
a) upravljaljske sposobnosti		razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
b) vodstvene sposobnosti		razgovor, priporočila ali ocena institucije	N	U	O
c) komunikacijske veščine		razgovor	N	U	O
ocena po sklopu MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI		strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
<b>II. sklop standardov: ZNANJE</b>			neustrezno / ustrezno/ odlično		
<b>Elementi standarda</b>					
a)poznavanje problematike področja		razgovor	N	U	O
b)strokovna uveljavljenost na področju		razgovor, reference	N	U	O
c)poznavanje pravne ureditve področja		razgovor	N	U	O
d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave		razgovor	N	U	O
e)poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev		razgovor	N	U	O
f)poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela		razgovor, pisno dokazilo	N	U	O
g)aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika (natančnejši opis podan pri standardih strokovne usposobljenosti)		pisno dokazilo ali potrdilo, razgovor ali preučitev dokumentacije	N	U	O
ocena po sklopu ZNANJE		strokovna odločitev	neprimeren / primeren		
<b>III. sklop standardov: IZKUŠNJE</b>			neustrezno / ustrezno/ odlično		

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST  
REPUBLIKE SLOVENIJE

<b>Elementi standarda</b>		
a) kakovost vodstvenih izkušenj - najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih (v javnem ali zasebnem sektorju)	preučitev dokumentacije, razgovor	N U O
ocena po sklopu IZKUŠNJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren
<b>končna ocena primernosti kandidata</b>	strokovna odločitev	NEPRIMEREN / PRIMEREN
<b>Pisna obrazložitev ocene:</b>		

Ta akt začne veljati z dnem sprejetja na seji UO ARRS in se ga objavi na spletni strani ARRS.

Dr. Jana Kolar,  
predsednica Upravnega odbora agencije

Številka: 007-10/2019-1

Datum: 20. 11. 2019

Prilogi:

Priloga 1 – Preglednica standardov usposobljenosti, metod preverjanja usposobljenosti in meril za izbiro (izpolni član/ica UO ARRS),

Priloga 2 – Preglednica standardov usposobljenosti, metod preverjanja usposobljenosti in meril za izbiro – za UO ARRS.

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST  
REPUBLIKE SLOVENIJE**PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN MERIL ZA IZBIRO (IZPOLNI ČLAN/ICA UO ARRS)**

KANDIDAT/KANDIDATKA:

<b>STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI</b>	<b>Metode preverjanja usposobljenosti</b>	<b>Merila ustreznosti – primernosti kandidata</b>
<b>I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI</b> <b>Elementi standarda</b>		neustrezno / ustrežno/ odlično
a) upravljske sposobnosti	razgovor, priporočila ali ocena institucije	N U O
b) vodstvene sposobnosti	razgovor, priporočila ali ocena institucije	N U O
c) komunikacijske veščine	razgovor	N U O
ocena po sklopu MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI	strokovna odločitev	neprimeren / primeren
<b>II. sklop standardov: ZNANJE</b> <b>Elementi standarda</b>		neustrezno / ustrežno/ odlično
a) poznavanje problematike področja	razgovor	N U O
b) strokovna uveljavljenost na področju	razgovor, reference	N U O
c) poznavanje pravne ureditve področja	razgovor	N U O
d) poznavanje načel in razvojnih usmeritev delovanja javne uprave	razgovor	N U O
e) poznavanje načrtovanja in rabe proračunskih sredstev	razgovor	N U O
f) poznavanje delovanja institucij in pravnega reda Evropske unije s področja dela	razgovor, pisno dokazilo	N U O
g) aktivno znanje vsaj enega svetovnega jezika (natančnejši opis podan pri standardih strokovne usposobljenosti)	pisno dokazilo ali potrdilo, razgovor ali preučitev dokumentacije	N U O
ocena po sklopu ZNANJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren
<b>III. sklop standardov: IZKUŠNJE</b> <b>Elementi standarda</b>		neustrezno / ustrežno/ odlično
a) kakovost vodstvenih izkušenj - najmanj 5 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih (v javnem ali zasebnem sektorju)	preučitev dokumentacije, razgovor	N U O
ocena po sklopu IZKUŠNJE	strokovna odločitev	neprimeren / primeren

Datum preverjanja strokovne usposobljenosti kandidata/ke izvedeno dne \_\_\_\_\_.  
član/ica UO ARRS

priloga 2

**ARRS**JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST  
REPUBLIKE SLOVENIJE**PREGLEDNICA STANDARDOV USPOSOBLJENOSTI, METOD PREVERJANJA USPOSOBLJENOSTI IN  
MERIL ZA IZBIRO - ZA UO ARRS<sup>2</sup>**

KANDIDAT/KANDIDATKA:

<b>STANDARDI STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI</b>	<b>Metode preverjanja usposobljenosti</b>	<b>Merila ustreznosti – primernosti kandidata (št. glasov posameznih članov/ic UO ARRS)</b>
<b>I. sklop standardov: MENEDŽERSKE SPOSOBNOSTI</b>		neprimeren / primeren
<b>II. sklop standardov: ZNANJE</b>		neprimeren / primeren
<b>III. sklop standardov: IZKUŠNJE</b>		neprimeren / primeren
<b>končna ocena primernosti kandidata</b>	strokovna odločitev	NEPRIMEREN / PRIMEREN
<b>Pisna obrazložitev ocene:</b>		

Datum preverjanja strokovne usposobljenosti kandidata/ke :

Predsednik/ca strokovne komisije

Številka:

Datum:

---

<sup>2</sup> Priloge k tej preglednici so preglednice standardov usposobljenosti, metod preverjanja usposobljenosti in meril za izbiro, ki jih izpolnijo člani/članice UO ARRS za kandidata/kandidatko (priloge 1).