

## 5. (So)financiranje podiplomskega raziskovalnega usposabljanja mladih raziskovalcev

### 5.1. točka

Program usposabljanja mladega raziskovalca vsebuje okvirni študijski in raziskovalni program. Raziskovalni program obsega njegovo raziskovalno delo v programski ali raziskovalni skupini, ki izvaja raziskovalni program oziroma raziskovalni projekt, (so)financiran s strani agencije za čas podiplomskega študija za pridobitev doktorata znanosti.

### 5.2. točka

Agencija bo svoje obveznosti po tej pogodbi izplačevala v predvidoma enakih mesečnih obrokih, za katere izvajalcem ni potrebno posredovati mesečnega zahtevka za izplačilo, je pa izvajalec dolžan redno dostavljati vse podatke in dokazila o spremembah pri izvajanju programa v skladu s to pogodbo.

### 5.3. točka

(1) Agencija bo pričela s (so)financiranjem novega mladega raziskovalca pod pogojem, da bo izvajalec predložil:

- potrdilo o vpisu v ustrezen letnik podiplomskega študijskega programa in
- pogodbo o zaposlitvi mladega raziskovalca.

(2) Če pride do mirovanja ali usposabljanja s krajšim delovnim časom po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, starševskem dopustu ali pokojninskem in invalidskem zavarovanju v skladu z določili te pogodbe, agencija ne zagotavlja sredstev za obdobje mirovanja ali razliko do polnega delovnega časa. Zaključek usposabljanja se za čas mirovanja oziroma usposabljanja s krajšim delovnim časom podaljša, pri čemer skupno število polno plačanih let in mesecev ne more preseči dobe (so)financiranja, določene v predpisih in tej pogodbi.

### 5.4. točka

(1) Agencija bo za izvedbo programa/ov usposabljanja izplačevala izvajalcu po tej pogodbi sredstva za plače, prispevke, stroške blaga in storitev v zvezi z usposabljanjem mladega/ih raziskovalca/ev ter mentorski/e dodatek/ke glede na cene, ki veljajo v pogodbenem obdobju. Višina sredstev za mladega raziskovalca se določi v skladu z uredbo o normativih in standardih.

(2) Razliko do višine polnih stroškov za usposabljanje mladega raziskovalca zagotavlja izvajalec iz lastnih sredstev.

### 5.5. točka

(1) Izvajalec, ki izvaja program usposabljanja se zavezuje, da bo:

- sklenil z mladim raziskovalcem delovno razmerje s polnim delovnim časom za čas (so)financiranja usposabljanja,
- izvedel postopek izvolitve mladega raziskovalca v raziskovalni naziv,
- omogočil mlademu raziskovalcu delovne pogoje za raziskovalno delo na projektih in/ali programih raziskovalne skupine ter pogoje za podiplomski študij,
- po potrebi omogočil krajše usposabljanje v tujini,
- predlagal agenciji zamenjavo mentorja v primeru prenehanja delovnega razmerja mentorja, upokojitve ali smrti mentorja oziroma več kot enoletne dokumentirane odsotnosti, z drugim ustreznim mentorjem, ki izpolnjuje v pravilniku predpisane pogoje in
- agencijo obvestil o soglasju k sklenitvi dopolnilnega delovnega razmerja mladega raziskovalca.

### 5.6. točka

(1) Mladim raziskovalcem se lahko omogoči krajše usposabljanje v tujini v obliki študijskih projektov na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih ali izvedbe eksperimentalnega dela doktorata, v prid kakovostnejšega usposabljanja in podiplomskega študija doma, in sicer do največ enega leta in pol.

(2) V času krajšega usposabljanja mladega raziskovalca v tujini je izvajalec upravičen do polnega obroka sredstev, ki jih agencija po pogodbi namenja za usposabljanje mladih raziskovalcev, tudi v primeru, da je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

(3) Izvajalec opiše potek usposabljanja mladega raziskovalca v tujini v letnem poročilu.

(4) Zaradi krajšega usposabljanja v tujini se pogodbeni rok za izvedbo programa usposabljanja ne podaljša, zagovor doktorata pa mora biti opravljen v Republiki Sloveniji. Zagovor doktorata je izjemoma možen tudi v tujini, in sicer če je pri doktoratu sodeloval tuji somentor in je odločitev o zagovoru doktorata v tujini bila sprejeta v soglasju z vsemi udeleženci.

#### **5.7. točka**

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (zagovor doktorata) pred iztekom odobrene dobe (so)financiranja, določene v skladu s 116. členom pravilnika, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe (so)financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine sredstev, ki jih agencija namenja za bruto plačo mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za dvanajst mesecev.

#### **5.8. točka**

(1) Izvajalec je dolžan obveščati agencijo o vseh spremembah, ki vplivajo na potek usposabljanja in na dosego namena po tej pogodbi, za katerega agencija (so)financira usposabljanje mladega raziskovalca (npr. zamenjava mentorja, sprememba programa usposabljanja, sprememba programske raziskovalne skupine, zagovor doktorske disertacije ipd.), in sicer v osmih dneh od datuma nastanka spremembe.

(2) Izvajalec je najkasneje v osmih dneh dolžan sporočiti agenciji tudi spremembe v zvezi z usposabljanjem mladega raziskovalca, ki se nanašajo na spremembo zaposlitve, prenehanje zaposlitve ter na upravičeno odsotnost nad 30 delovnih dni skupaj, kot je dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali daljša bolezenska odsotnost, za katere izvajalec pridobi javno finančna sredstva.

(3) V primeru neupravičeno nepravočasno poslanega obvestila o spremembah, navedenih v tej točki, izvajalec lahko izgubi pravico do sredstev za obroke, ki zaradi tega izpadejo iz izplačila, oziroma mora sredstva, ki so bila zaradi prepozno javljene spremembe neupravičeno izplačana, vrniti. V primeru, da zaradi razlogov navedenih v tem odstavku izvajalec izgubi pravico do sredstev, se navedeno upošteva v skupni (so)financirani dobi.

(4) Pogodbeni stranki sta soglasni, da pri vzpostavitvi mirovanja oziroma izvajanja programa s skrajšanim delovnim časom, lahko pride pri podaljšanju datuma za dokončanje usposabljanja do odstopanja v obsegu nekaj dni (kot jih nastane zaradi koledarskih razlik).

#### **5.9. točka**

V primeru prenehanja oziroma spremembe zaposlitve mladega raziskovalca, agencija prekine izplačevanje sredstev. Nadaljevanje (so)financiranja usposabljanja mladega raziskovalca je vezano na pozitivno mnenje ustreznega telesa agencije.

#### **5.10. točka**

(1) Za čas upravičene odsotnosti nad 30 delovnih dni skupaj agencija na pravočasen predlog izvajalca s sklepom začasno prekine (so)financiranje in podaljša program usposabljanja za čas mirovanja pogodbenih obveznosti.

(2) Za čas usposabljanja, ko mladi raziskovalec dela s krajšim delovnim časom po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, starševskem dopustu ali pokojninskem in invalidskem zavarovanju več kot 30 delovnih dni skupaj, agencija na pravočasen predlog izvajalca s sklepom sorazmerno zniža višino obroka in sorazmerno podaljša program usposabljanja.

(3) Izvajalec je v primerih iz te točke dolžan poslati dokazilo (aneks k pogodbi o zaposlitvi oziroma pogodbo o zaposlitvi) o podaljšanju delovnega razmerja mladega raziskovalca.

#### **5.11. točka**

Pogodbeni stranki lahko na zahtevo izvajalca ali na željo mladega raziskovalca v prvih treh mesecih (so)financiranja prekineta usposabljanje mladega raziskovalca. V tem primeru izvajalcu ni potrebno vrniti izplačanih sredstev razen, če agencija ugotovi nenamensko porabo sredstev.

#### **5.12. točka**

Izvajalec je dolžan vrniti 10 odstotkov izplačanih sredstev oziroma če je mladi raziskovalec dopolnilno zaposlen 20 odstotkov izplačanih sredstev, če:

- pride do prekinitve na zahtevo izvajalca ali željo mladega raziskovalca po treh mesecih (so)financiranja ali
- namen in cilj programa usposabljanja (zagovor doktorata) nista dosežena v pogodbenem roku oziroma mladi raziskovalec ne zaključi usposabljanja v dvanajstih mesecih po preteku odobrene dobe (so)financiranja (v primeru bolezenske odsotnosti nad 30 delovnih dni oziroma dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo nad 30 delovnih dni, ki nastane v obdobju dvanajstih mesecev po preteku odobrene dobe (so)financiranja iz prvega odstavka 116. člena pravilnika, se to obdobje podaljša v skladu z določbo prvega odstavka 122. člena) oziroma
- mladi raziskovalec s področja medicine, ki po izteku odobrene dobe (so)financiranja, pridobi status pripravnika, specializanta, ne zaključi usposabljanja v dveh letih po preteku odobrene dobe (so)financiranja.

Izvajalec ima v navedenih primerih pravico uveljaviti regresni zahtevek v višini pet odstotkov izplačanih sredstev proti mlademu raziskovalcu.

#### **5.13. točka**

Če agencija odstopi od pogodbe zaradi nenamenske porabe sredstev, je izvajalec dolžan nenamensko porabljenaa sredstva vrniti z zakonitimi zamudnimi obrestmi v roku, ki ga določi agencija.

#### **5.14. točka**

(1) Če izvajalec letnih poročil o usposabljanju mladega raziskovalca ne posreduje agenciji v roku, navedenem v tej pogodbi, lahko agencija za čas zamude ne izplača sredstev za konkretnega mladega raziskovalca po tej pogodbi.

(2) Izvajalec je dolžan posredovati zaključno poročilo v roku, navedenem v pozivu k oddaji zaključnega poročila.

(3) Če mentor mladega raziskovalca v predpisanem roku ne predloži zahtevanega poročila, ne more kot mentor sodelovati na naslednjem razpisu oziroma pozivu agencije.